

Fortbildung

13.04.2026 09:00 Uhr - 25.02.2028 16:30 Uhr

Leitung einer Station/eines Bereichs im Krankenhaus

gem. Empfehlung der DKG vom 10.09.2024

Termine

Termine Basismodul

Abschnitt 1 17.03. – 21.03.2025

Abschnitt 2 05.05. – 09.05.2025

Abschnitt 3 02.06. – 06.06.2025

Abschnitt 4 14.07. – 18.07.2025

Abschnitt 5 15.09. – 19.09.2025

Abschnitt 6 20.10. – 24.10.2025

Abschnitt 7 10.11. – 14.11.2025

Abschnitt 8 01.12. – 05.12.2025

Abschnitt 9 12.01. – 16.01.2026

Abschnitt 10 09.02. - 13.02.2026

Abschnitt 11 02.03. - 06.03.2026

Abschnitt 12 20.04. – 24.04.2026

Abschnitt 13 18.05. – 22.05.2026

Termine Aufbaumodul A1

Abschnitt 1 15.06. – 19.06.2026

Abschnitt 2 13.07. – 17.07.2026

Abschnitt 3 21.09. – 25.09.2026

Abschnitt 4 23.11. – 27.11.2026

Abschnitt 5 18.01. – 22.01.2027

Abschnitt 6 15.02. – 19.02.2027

Abschnitt 7 05.04. – 09.04.2027

Konzept und Umfang

Die Weiterbildung wird entsprechend den DKG-Empfehlungen durchgeführt. Sie umfasst 724 Stunden Präsenzzeit, eine Projektarbeit, Hospitationen in der eigenen Einrichtung (40 Stunden) und ein externes Praktikum (40 Stunden).

Zu jedem Inhaltsmodul ist als Leistungsnachweis eine Fallbearbeitung durchzuführen.

Der Leistungsnachweis am Ende der Weiterbildung erfolgt im Rahmen der mündlichen Abschlussprüfung in Form einer Präsentation der Projektarbeit und einem anschließenden Fachgespräch.

Der erfolgreiche Abschluss berechtigt zum Führen der Weiterbildungsbezeichnung „Leitung einer Station/eines Bereichs im Krankenhaus“. Sie erhalten ein Zeugnis und eine Urkunde.

Einführende Überlegungen

Die Weiterbildung bereitet Sie auf die Tätigkeit als Stationsleitung oder

Bereichsleitung im Krankenhaus vor. Auf der Basis Ihrer Berufserfahrungen erweitern Sie Ihre beruflichen und persönlichen Leitungskompetenzen. Grundlegend ist der Gedanke, dass ein wesentliches Merkmal der Organisation und somit auch Ihrer Tätigkeit die Interaktion zwischen den Menschen mit ihren unterschiedlichen Interessen ist.

Daraus ergeben sich wesentliche Konsequenzen für Ihre betriebliche Aufgabe. Es geht um komplexe Handlungsprozesse, die eine ethische Grundhaltung erfordern. Die Weiterbildungsinhalte orientieren sich deshalb am christlichen Welt- und Menschenbild.

Ziele

- In der Weiterbildung erwerben Sie das, dem aktuellen Stand entsprechende Wissen für die Tätigkeit als Stations-/ Bereichsleitung.
- Sie lernen, dieses Wissen situationsadäquat in der Praxis anzuwenden, um die Situation der Patientinnen und Patienten und das Arbeitsumfeld der Mitarbeiter/innen positiv zu gestalten. Dies hilft Ihnen, Ihr Denken und Handeln auf Mittel- und Langfristigkeit auszurichten, die mit den vielfältigen Aufgaben einhergehenden Belastungen zu bewältigen und Ihren Beruf in Zufriedenheit auszuüben.
- Sie entwickeln ein kritisches Bewusstsein, um das Spannungsfeld und die Abhängigkeit von den gesellschaftlichen, ökonomischen, ökologischen und politischen Einflussfaktoren zu verstehen.
- Sie sind in der Lage, diese gemeinsam mit Ihren Kolleginnen/Kollegen, der Pflegedirektion und der Geschäftsführung in Ihrem beruflichen Handeln zu berücksichtigen.

Inhalte

Die Inhalte sind nach den Empfehlungen der DKG in Module gegliedert:

Basismodul Entwicklungen begründet initiieren und gestalten

B ME 1 Reflektiertes lernen und lehren in der Pflegepraxis

B ME 2 Wissenschaftlich begründet pflegen

B ME 3 In Projekten arbeiten

Fachmodule

F LTG M I Betriebswirtschaftlich und richtlinienkonform agieren

- Betriebswirtschaftliches Denken und Handeln
- Rechts- und Richtlinienkonform agieren
- Betriebliches Gesundheitsmanagement umsetzen

F LTG M II Innovativ handeln

- Die Arbeitswelt der Zukunft gestalten
- Qualitätsmanagement in der Leitungsfunktion umsetzen
- Projekte steuern

F LTG M III Mitarbeitende fördern und motivieren

- Als Führungskraft agieren
- Onboarding und Commitment von Mitarbeitenden
- Personal rekrutieren und binden

- Als Führungskraft kommunizieren

F LTG M IV Organisationsmanagement als Führungskraft implementieren

- Innovations- und Changemanagement initiieren
- Personalentwicklung in der Praxis umsetzen
- Personaleinsatz gestalten
- Organisationspsychologie und Systemtheorie anwenden

F LTG M V Führen und leiten

- Als Führungskraft mit der Individualität von Menschen umgehen
- Die Rolle als Leitung annehmen und ausführen
- Führen im Kontext von Wissenschaft und Forschung
- Auf Basis ethischer Grundsätze agieren

Methoden/Medien

Die Dozentinnen und Dozenten orientieren sich an den Prinzipien und Methoden der Erwachsenenbildung.

Die Bereitschaft zu aktivem und selbstorganisiertem Lernen setzen wir voraus.

Zielgruppe:

Altenpfleger/innen, Gesundheits- und Krankenpfleger/innen, Kranken-schwestern/-pfleger, Kinderkrankenschwestern/-pfleger, Hebammen/Entbindungspfleger, Operationstechnische Assistentinnen/Assistenten, Anästhesietechnische Assistentinnen/Assistenten, Notfallsanitäter/innen
mit mindestens zweijähriger Berufserfahrung im Ausbildungsberuf vor Weiterbildungsbeginn

Termin:

13.04.2026 09:00 Uhr - 25.02.2028 16:30 Uhr

Kosten:

6.200,00 €

Für katholische Einrichtungen 6.019,00 €

(o.g. Preise zzgl. Seminarverpflegung pro Tag: 30,00 €)

Anmeldegebühr 50,00 €

Seminarunterlagen 250,00 €

Prüfungs- / Zertifikatsgebühr 175,00 €

Ansprechpartner:

Klaus Thomayer (k.thomayer@katholischeakademie-regensburg.de, +49 (941) 56 96 - 22)

Claudia Steinbauer (c.steinbauer@katholischeakademie-regensburg.de, +49 (941) 56 96 - 49)

Veranstaltungsnummer:

SL 2026/2028